



www.fsc.ccoo.es

Federación de Servicios a la Ciudadanía de Comisiones Obreras

Informe del Gabinete Técnico

28 de abril de 2025



Datos sobre empleo público

Análisis de los datos de la Encuesta de Población Activa
1º Trimestre de 2025



El sector público acapara prácticamente la totalidad de la bajada de empleo en el primer trimestre del año

El 99,6 % del empleo que desaparece en el primer trimestre del año pertenece al Sector Público

Las jubilaciones y los retrasos en la convocatoria y consolidación de nuevas plazas están detrás de este mal dato

La plantilla pública baja en 92.100 personas, y se sitúa en los 3,49 millones de personas

El 62 % de los empleos que se han perdido han sido indefinidos. La tasa de temporalidad alcanza el 28 % en el Sector Público, mientras que en el Sector Privado es del 12 %

El envejecimiento de las plantillas es uno de los grandes retos a los que se enfrenta el Sector Público: en menos de diez años, desaparecerá el 30 % de la plantilla actual

CLAVES PRINCIPALES

- **El año comienza con una importante bajada del empleo público.** La plantilla pública descendió en 92.100 personas, lo que supone una rebaja del 2,6 % respecto al trimestre anterior.
- **Por primera vez desde el año 2017, el empleo público desciende en términos interanuales.** El personal en las AAPP ha bajado en 51.900 personas respecto a 2024.
- **Todas las administraciones bajan en empleo, excepto las empresas públicas y Otras administraciones.** La Administración Local ha sido la más afectada de todas (- 54.200; - 7,5 %), seguida de la Autonómica (- 48.700; - 2,3 %) y la Seguridad Social (- 2.500; - 7 %). Curiosamente, mientras todas las administraciones pierden plantilla, Otro tipo de Administración ha crecido un 82,1 % (14.200).



- **El 61 % del empleo que se pierde está protagonizado por los hombres.** 56.000 hombres pierden su empleo este trimestre, y la plantilla de mujeres baja en 36.200 mujeres.
- **La causa de la pérdida de empleo público son las jubilaciones, además del retraso en la oferta y consolidación de nuevas plazas.** Prácticamente, la mitad de las personas que han perdido su empleo tenía más de 55 años (- 43.200 personas). Asimismo, apenas 2.400 jóvenes menores de 30 años entran en la Administración este trimestre.
- **En términos interanuales, la presencia de jóvenes se hace más grande.** Respecto a 2024, 21.500 jóvenes menores de 30 años entraron en la Administración, lo que supone un incremento del 7,4 %.

Un dato alarmante que amenaza el funcionamiento y calidad de los servicios públicos es el envejecimiento de la plantilla:

En menos de diez años, más de un millón de personas saldrán de la Administración, lo que supone el 30 % de la plantilla actual. La Seguridad Social perderá el 45 % de su plantilla en los próximos 10 años.

En menos de cinco años, casi medio millón de personas se jubilarán, lo que supone el 14 % de la plantilla actual

- **Tres comunidades autónomas protagonizan la pérdida de empleo: Andalucía** (- 35.900 personas), **Catalunya** (- 21.100) y **Madrid** (-14.200). Uno de los territorios que más bajan en términos relativos es La Rioja, que experimenta un descenso del 17 % de su plantilla pública (- 4.200 personas).
- **Solo cuatro regiones crecen en plantilla:** Euskadi (+ 9.700 personas); Principado de Asturias (+ 6.000); Región de Murcia (+ 2.300); y Cantabria (+ 1.300 personas).



CALIDAD DEL EMPLEO PÚBLICO

- **El 62 % de los empleos que se han perdido han sido indefinidos, lo que ha hecho reducir la tasa de temporalidad hasta situarse en el 28 %.** A pesar de esta rebaja, la temporalidad en la Administración es cada vez mayor que en el sector privado, donde la temporalidad es tan solo del 12 %.
- **En términos interanuales, se estabiliza plantilla, aunque tan solo mejora en 6 décimas.** Con respecto a 2024, se crearon 16.100 empleos indefinidos, mientras que el empleo temporal se redujo en 68.000 personas. La tasa de temporalidad ha pasado del 29,5 % al 28 % en un año.
- **La temporalidad está protagonizada por las mujeres y la población joven:**
 - La tasa de temporalidad de las mujeres es 8 puntos más alta que la de los hombres. Si bien, la distancia entre ambos sexos se ha reducido en más de 2 puntos en un año, debido al importante crecimiento del empleo indefinido entre las mujeres. La tasa de temporalidad de las mujeres se ha reducido en un año del 34,9 %, al 31,5 %.
 - La tasa de temporalidad de la plantilla joven alcanza nada menos que el 72,2 %, si bien ha bajado 3,1 puntos en un año.
- **Las regiones con la tasa de temporalidad más alta son: Euskadi (46 %); Melilla (38 %); Canarias (37 %); Comunitat Valenciana (35 %) y Extremadura (33 %).**

Más información:

Trinidad Molina Fernández -Tlf: 608291041
Secretaria de Empleo de FSC-CCOO

Comisiones Obreras es el primer sindicato en la Función Pública, al contar con el apoyo de un 36,6% del personal público y tener cinco representantes en la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, frente al 34,8% de UGT (cinco representantes), 22,2% de CSIF (tres), 2,8% de CIG (uno) y 3,6% de ELA (uno).

[Fuente: BOE nº 178, de 27 de julio de 2021 - Referencia: BOE-A-2021-12550, Anexo 2.1](#)

