

## 47.000 PERSONAS ESPERAN UN NUEVO CONVENIO **PERO NO CUALQUIER CONVENIO**

- CCOO no permitirá que la ruina dejada por Serrano la paguen los trabajadores con flexibilidad, movilidad y desregulación

El Acuerdo Marco Estratégico suscrito por CCOO con el Gobierno, SEPI y Correos ha puesto en la mesa la **posibilidad de conseguir, a través de la negociación y con partidas presupuestarias considerables** (en torno a 900-1.000 millones de euros), nuevos derechos, mejorar los existentes, pero también, **acabar con la actual situación de DESREGULACIÓN** de horarios, jornadas, arbitrariedad en la provisión de puestos, recortes de plantilla, 5.000 contratos parciales y una gestión unilateral de la organización del trabajo.

En las reuniones de la Comisión Negociadora de los días 13 y 17 de diciembre la empresa ha trasladado cuáles son sus expectativas en la negociación y **CCOO, además de entregar sus propuestas, ha manifestado en ambas reuniones su RECHAZO FRONTAL** a que el nuevo marco regulador se base en la **DESREGULACIÓN SALVAJE** que la empresa propuso con una **IMPOSICIÓN** generalizada de **FLEXIBILIDAD** de horarios y jornadas, **MOVILIDAD FUNCIONAL**, **GEOGRÁFICA** e **INTERCENTROS**, y en un sistema salarial a la carta basado en la **PRODUCTIVIDAD INDIVIDUAL** y la penalización del **ABSENTISMO**. Y todo “de a gratis”, por aquello de que *la cosa está muy mal y hay que arrimar el hombro y tener altura de miras*.

CCOO desde hace meses ha hecho públicas sus **PROPUESTAS** para el futuro marco de derechos laborales en Correos, y ha recordado a la empresa que, por muy mal que esté la cosa, **NO VAMOS A PERMITIR que la nefasta gestión de Serrano la pague la plantilla santificando** en la futura regulación los desmanes en regulación que la empresa viene imponiendo descarnadamente por todas las provincias, de la precariedad de los tiempos parciales, del recorte salvaje de plantillas, y la desregulación de derechos.



CCOO ha planteado en sus propuestas, y **EXIGE DE MANERA IRRENUNCIABLE EN LA NEGOCIACIÓN**, que en la nueva regulación laboral cualquier planteamiento de la empresa sobre flexibilidad, jornada, movilidad, salario o provisión de puestos, pase por corregir la desregulación actual con una **mejor REGULACIÓN, y por el requisito de la VOLUNTARIEDAD y MEJORA RETRIBUTIVA**.

Estas son **líneas rojas para CCOO en la negociación** y la empresa lo sabe, por lo que, **si quiere llegar a algún acuerdo con CCOO, tendrá que respetar estas líneas rojas**.

19 de diciembre de 2024