

PRINCIPALES DATOS DE EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS INFORME ACTUALIZADO 2019 -2020



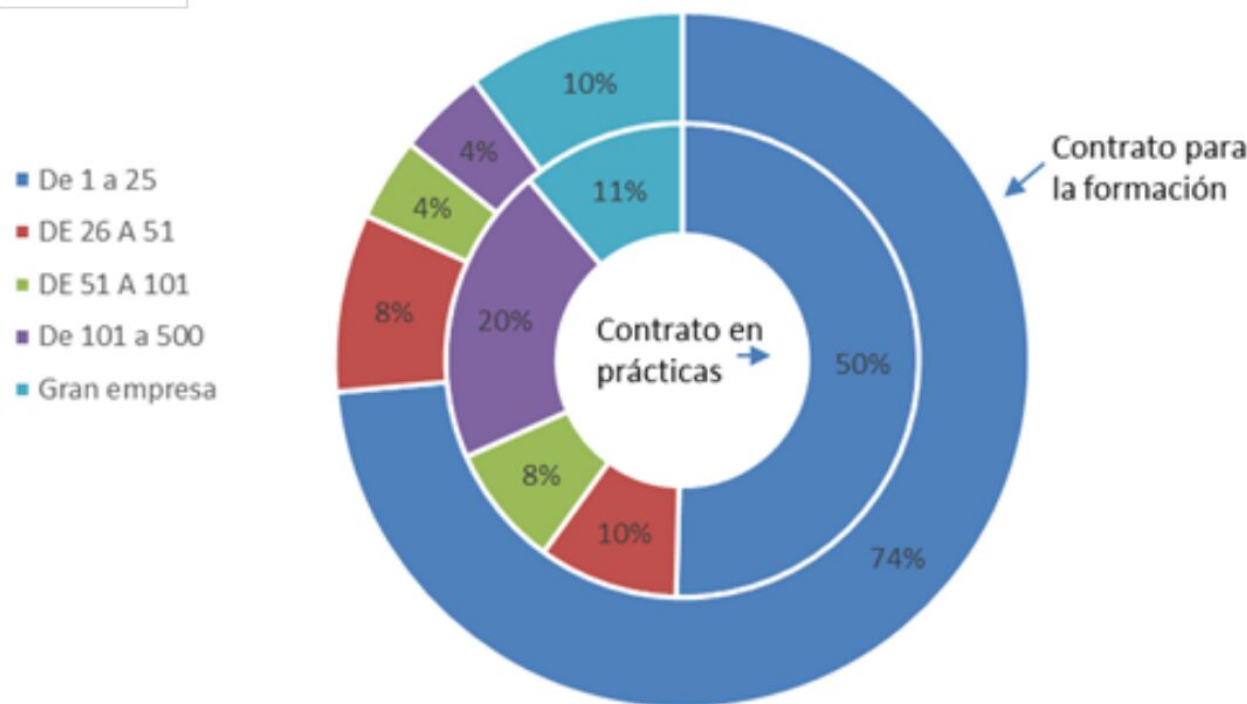
Gráfico. Distribución de los contratos formativos según número de personas trabajadoras en plantilla (media del periodo 2014 a 2020)

El contrato para la formación y el aprendizaje pretende favorecer la inserción laboral de jóvenes que carecen de cualificación, alternando la práctica laboral y formación.

Se ha utilizado principalmente por microempresas para **encubrir una relación laboral** en ocupaciones de escasa especialización profesional.

Ha tenido **escasa incidencia** sobre la **competencia profesional**, el nivel de **formación** y la **inserción laboral**.

No existe información, ni datos relacionados con las características de la formación asociadas a estos contratos. Evaluar la importancia e impacto de los contratos para la formación y el aprendizaje exige conocer la **dimensión formativa**, que incide directamente en la capacitación profesional y en las oportunidades reales de jóvenes de acceder a un trabajo decente, estable y de calidad.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos Estadística de contratos, SEPE

PRINCIPALES DATOS DE EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS INFORME ACTUALIZADO 2019 -2020

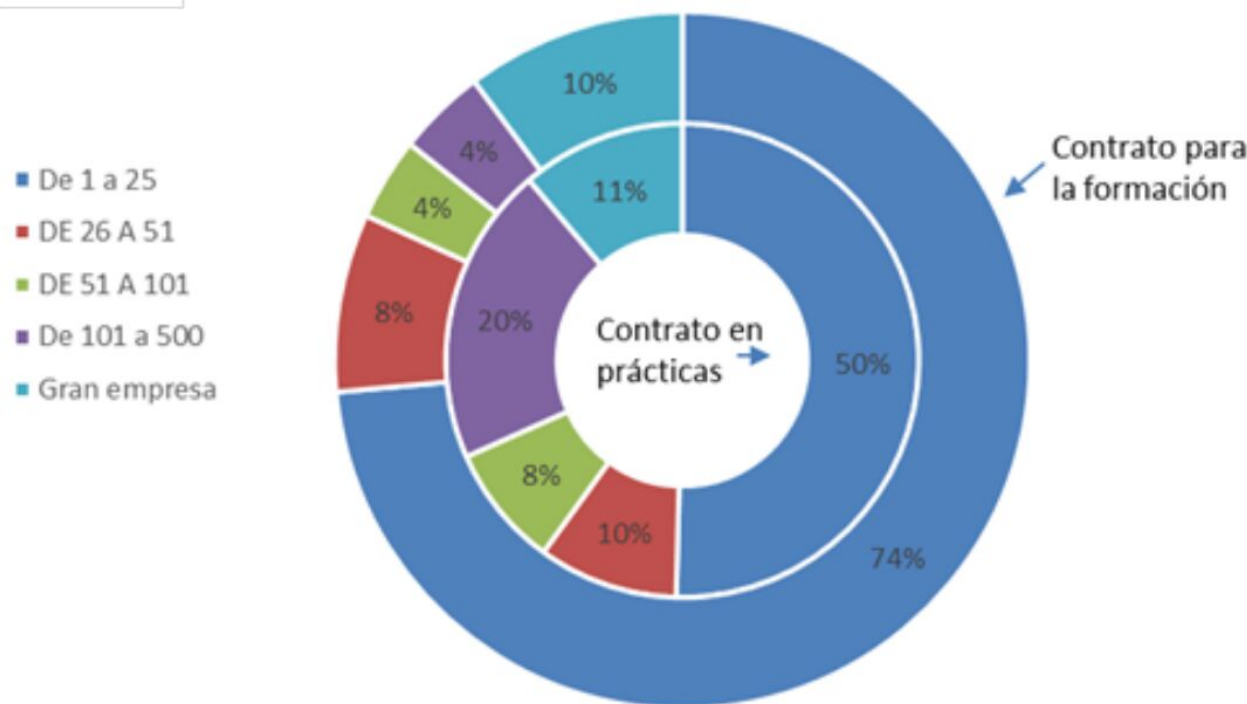


Gráfico. Distribución de los contratos formativos según número de personas trabajadoras en plantilla (media del periodo 2014 a 2020)

El contrato en prácticas presenta un comportamiento más estable, su evolución no se ha visto condicionada por cambios normativos. Sus características en cuanto a colectivos, sectores, ocupaciones y tasas de inserción están mucho más relacionadas con su objeto, **obtener de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios o de formación cursados.**

Ha facilitado una primera experiencia laboral y a las empresas les ha servido, en muchos casos, como periodo de prueba y formación previo a su incorporación a la plantilla.

Como media, en torno al 25% de los contratos en prácticas se convierten en indefinidos.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos Estadística de contratos, SEPE

PRINCIPALES DATOS DE EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS INFORME ACTUALIZADO 2019 -2020

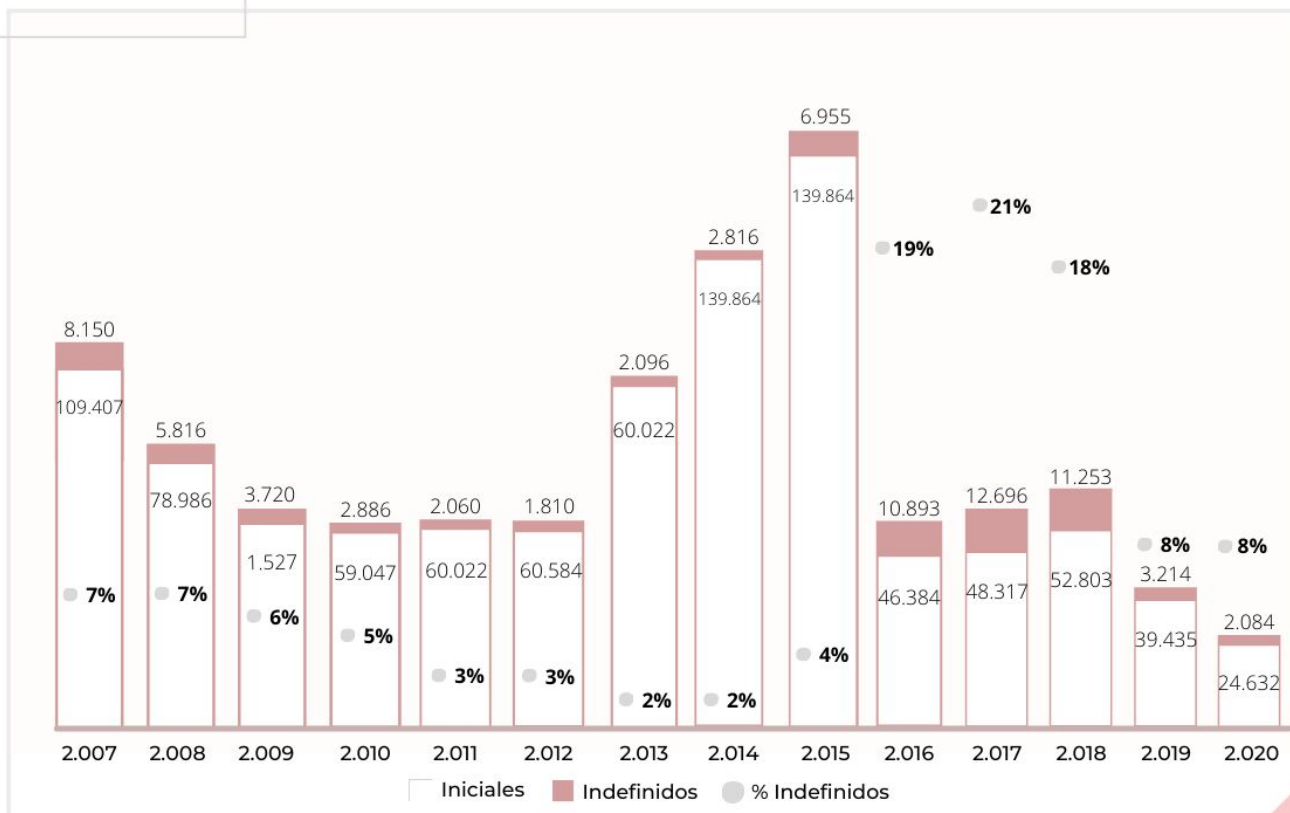


Gráfico. Evolución de los contratos para la formación según tipo y porcentaje que representan los indefinidos sobre los suscritos en el año.

La tasa de inserción de los contratos para la formación y el aprendizaje es residual, durante el periodo 2007 a 2020 solo 7 de cada 100 contratos celebrados se convirtieron en indefinidos.

Con la pretensión de **facilitar la inserción laboral y de reducir el desempleo juvenil**, los sucesivos cambios lo han convertido en un elemento más al servicio de la **precarización laboral**: aumentando la edad laboral, permitiendo la encadenación de contratos cambiando de formación, regulando bonificaciones para las empresas en las cotizaciones y reduciendo y relajando las exigencias formativas.

A partir de 2016, en un contexto más estable, sin edulcorantes ni pseudoestímulos a la contratación de jóvenes, comienza una tendencia de recuperación de la contratación con tasas de inserción aceptables, que se aproximan al 20%.



Fuente: Elaboración propia a partir de datos Estadística de contratos, SEPE

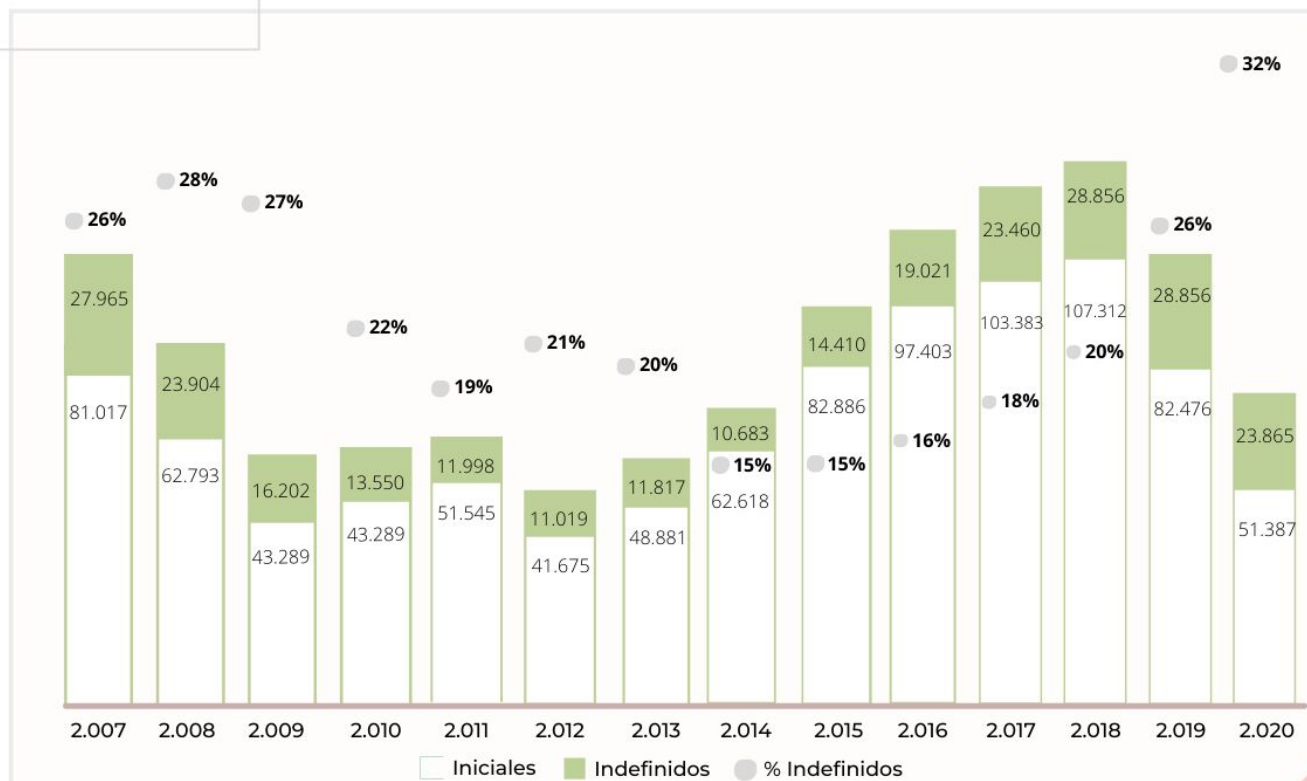
PRINCIPALES DATOS DE EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS INFORME ACTUALIZADO 2019 -2020



Gráfico. Evolución de los contratos de prácticas según tipo y porcentaje que representan los indefinidos sobre los suscritos en el año.

El porcentaje de contratos en prácticas que pasan a ser indefinidos está en torno al 25% de media, en el periodo 2007-2020.

El contrato en prácticas presenta un comportamiento más estable. Sus características en cuanto a colectivos, sectores, ocupaciones y tasas de inserción están mucho más relacionadas con su objeto. Su evolución no ha estado condicionada por cambios normativos, ha facilitado una primera experiencia laboral y a las empresas les ha servido, en muchos casos, como periodo de prueba y formación previo a su incorporación a la plantilla.



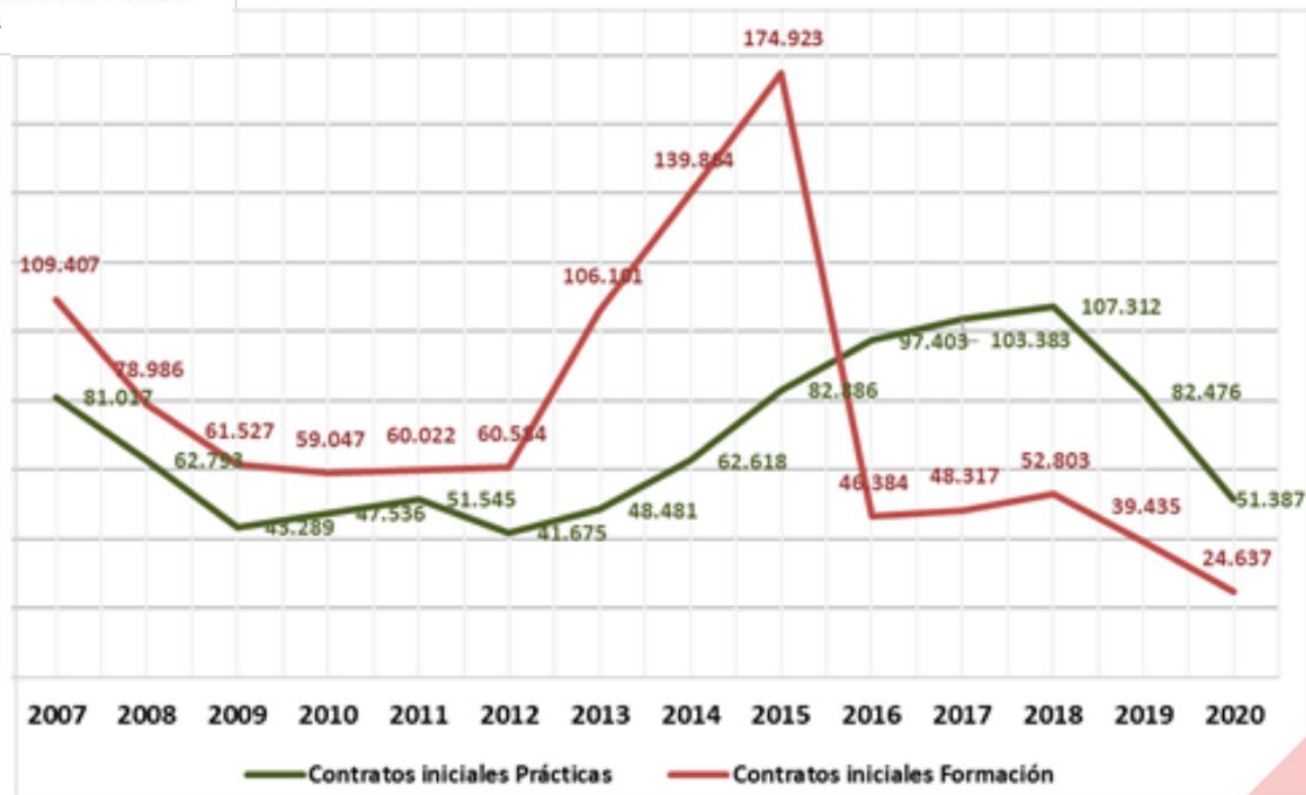
Fuente: Elaboración propia a partir de datos Estadística de contratos, SEPE

PRINCIPALES DATOS DE EVOLUCIÓN DE LOS CONTRATOS FORMATIVOS INFORME ACTUALIZADO 2019 -2020



Gráfico. Evolución del número iniciales de contratos formativos según tipo de contrato.

- De 2012 a 2015 crece el número de contratos para la formación. Se dan en comercio y hostelería especialmente y sube la edad media de las personas contratadas.
- En 2016 hay un descenso del 73% de los contratos formativos. No varía el perfil de personas contratadas ni el sector que contrata. Coincide con la obligación de asociar la formación a una acreditación oficial, título o certificado de profesionalidad.
- Entre 2017 y 2018 sube levemente el número de contratos para la formación, aunque son superados por los de prácticas. Esa tendencia se mantiene hasta la actualidad. Al desaparecer la flexibilización de la formación asociada, el número de contratos de formación desciende: el componente laboral prima sobre el formativo.



Fuente: Estadística de contratos, SEPE