

REUNIÓN COMISIÓN ESTATAL DE SALUD LABORAL

EL AJUSTE LABORAL ESTÁ PASANDO FACTURA A LA SALUD DE LA PLANTILLA

CCOO RECLAMA UN PLAN URGENTE PARA FRENAR EL DETERIORO FÍSICO Y PSICOLÓGICO PROVOCADO POR UN MODELO DE GESTIÓN QUE ESTÁ LLEVANDO LA PLANTILLA AL LÍMITE

Durante los últimos dos años, Correos ha apostado por un modelo basado casi exclusivamente en el ajuste permanente: menos contratación, menos plantilla, más carga de trabajo y una presión creciente para mantener la actividad con cada vez menos recursos. **Ese modelo tiene consecuencias. Y no son únicamente económicas. También tienen nombre y apellidos: estrés, ansiedad, agotamiento físico y mental, incremento de los riesgos psicosociales y, como consecuencia, un absentismo por enfermedad que ha alcanzado niveles nunca vistos en la historia reciente de la empresa.**

Hoy son miles los trabajadores/as que realizan diariamente el trabajo que antes desarrollaban dos o tres personas. Esta situación afecta a toda la empresa. En reparto, con secciones cada vez más extensas y recorridos imposibles. En oficinas, soportando una presión comercial creciente para vender productos ajenos al servicio postal, sin la formación, los medios ni el reconocimiento adecuados. En los grandes centros logísticos, con plantillas insuficientes y las peores condiciones retributivas de Correos. Y también en la Sede Central (después vendrán las Áreas Territoriales), donde decisiones organizativas injustificadas están alterando gravemente las condiciones de trabajo y la conciliación de cerca de un millar de personas.

Pero existe un elemento que agrava todavía más esta situación. Durante estos dos años la Dirección ha pedido comprensión e implicación, y la plantilla ha respondido. Sin embargo, la agenda laboral comprometida por Saura con la plantilla sigue prácticamente vacía. El resultado es UN PROFUNDO DESENCANTO.

Por ello, **CCOO considera imprescindible** abandonar un modelo basado exclusivamente en el ajuste y poner en marcha un **PLAN URGENTE E INTEGRAL DE PROTECCIÓN DE LA SALUD**, que frene el deterioro físico y psicológico de las personas trabajadoras y que incluya, entre otras medidas: plantilla suficiente y reducción efectiva de las cargas de trabajo; cobertura inmediata de vacaciones, permisos y ausencias; medidas de verdad frente a las altas temperaturas y otros riesgos emergentes; reconocimiento y prevención de las enfermedades profesionales; apoyo psicológico y jurídico por agresiones o situaciones traumáticas; plan de salidas y entradas que reduzca la elevada edad media de Correos y, sobre todo, el cumplimiento inmediato de la agenda laboral comprometida -y bloqueada- con la plantilla (35 horas, oferta de empleo, plan de salidas, nueva fase del concurso de traslados, incentivos, etc.).

Porque proteger la salud no consiste únicamente en repartir agua cuando hace calor (que también, además de otras medidas). **Consiste en dejar de gestionar una empresa pública sobre la base del ajuste permanente que desfonda y agota a una plantilla** que lleva años sosteniendo prácticamente en solitario el esfuerzo de mantener en pie Correos, **mientras la cúpula de la empresa solo piensa en blanquear los números de la compañía.**

LA SALUD DE LA PLANTILLA NO PUEDE SEGUIR SIENDO LA VARIABLE DE AJUSTE DE LA TRANSFORMACIÓN DE CORREOS

15 de julio de 2026