

Intervención Sector de las Telecomunicaciones 7ª Conferencia de Mujeres de UNI Europa en Belfast

Madrid, 25 de marzo de 2025

Aunque existen numerosos estudios sobre las desigualdades sociales frente al derecho universal a la salud, no obstante, siguen siendo escasos, en términos generales, los que contemplan de forma específica a los distintos trabajos que ocupamos, la relación entre las desigualdades sociales y laborales de las mujeres y sus efectos sobre la salud.

Por eso en primer lugar, desde **FSC-CCOO** queremos agradecer enormemente el trabajo transversal realizado con las guías publicadas por UNI en torno a las 3 M (Menstruación, Maternidad y Menopausia) de las cuales nos hemos hecho eco, en distintos sectores incluido al que pertenezco: Telecomunicaciones.



Esta visión científica-biológica y de género, aplicada al mundo laboral, y en contraposición con la segregación vertical y horizontal, la brecha salarial, la precariedad contractual, la menor protección social, la violencia de género

o la infra representación en la toma de decisiones, denota de facto un impacto desfavorable en el desarrollo de la igualdad de oportunidades y en **nuestra salud mental, asunto este muy preocupante y sobre el que debemos trabajar de manera contundente, en nuestros centros de trabajo, bajo las premisas de una perspectiva de género.**

Unido a otros debates se van a abordar en estos días, sobre el avance de la ultraderecha y el patriarcado, el hecho de la salud laboral desde el punto de vista de las mujeres está amenazada, con un incipiente retroceso en la aplicación de las políticas de igualdad y en el desarrollo de la normativa igualitaria, cuyo impulso había sido importante en los últimos años y que en España todavía **obliga** a la negociación de los planes de igualdad en el marco de la negociación colectiva.

La integración de la dimensión de género en la salud es un proceso tanto político como técnico, que requiere cambios en las culturas organizativas y en las formas de pensar, así como en los objetivos, las estructuras y la asignación de recursos y **quien mejor que nosotras para forzar el cambio de estos paradigmas** y de los llamados riesgos tradicionales, asociados normalmente a trabajos masculinizados.

Esta lucha común y nuestra experiencia de mujeres sindicalistas nos convierte en indispensables :) para seguir avanzando en la defensa de mejores condiciones de trabajo y salud de las mujeres y en la garantía de los derechos laborales y la igualdad de oportunidades y de trato.



servicios a la ciudadanía
telecomunicaciones

sector telecomunicaciones
telecomunicaciones.fsc.ccoo.es

Secretaría Acción Sindical

Ronda de la Comunicación, edificio este 2. Bajo. Distrito T.
28050 MADRID.

Teléfono: 91 482 99 09

teleco@fsc.ccoo.es

El convencimiento de que, **cuando actuamos sobre los colectivos que presentan una mayor desigualdad, estamos actuando sobre la mejora de las condiciones de trabajo y salud del conjunto de la población trabajadora**, debe ser nuestra mayor motivación, así pues, **unamos nuestras voces por un futuro común reivindicativo, con ilusión y alegría, como expresión máxima de la combatividad del colectivo al que representamos.**

Gracias por vuestra atención.

CCOO Telecomunicaciones