



servicios a la ciudadanía
ECONOMÍA, HACIENDA, INDUSTRIA Y CIENCIA sae

CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO informa CCOO

federación de servicios a la ciudadanía
sección sindical estatal de economía, hacienda, industria y ciencia

GRUPO TÉCNICO DE FORMACIÓN

Mesa Delegada

MINISTERIO DE HACIENDA

Vídeo conferencia -- 14 de julio de 2020

Premura en la convocatoria del Grupo Técnico de formación Ministerio de Hacienda día 14 de julio de 2020

Con el siguiente orden del día:

1. Lectura y aprobación del acta anterior
2. Informe Plan de Formación 2019
3. Informe desarrollo Plan de Formación 2020
4. Ruegos y preguntas

Convocan la reunión el 10 de julio a las 19 horas de un viernes con poco tiempo para ver los documentos adjuntos y menos aún para analizarlos. La reunión anterior se hizo con TNG (Técnica de Grupo Nominal, una especie de tormenta de ideas dirigida.

Informe Plan Formación 2019

Después de aprobada el acta por unanimidad, informan de los cursos impartidos en 2019 en los que se gastó un total de 745 164 euros, repartidos en 20 cursos online, 208 presenciales y 33 por video-colaboración.

En presenciales el gasto fue de 512.492 €, en cursos online 208.571 € y en video-colaboración 24,100 €.

Con **créditos del Departamento** se realizaron 259 cursos y el montante gastado en ellos fue de 712,276 €

Solo se desarrollaron 2 cursos con **crédito del INAP** debido a lo tarde que era para poder contratar con las empresas adecuadas y el montante de estos créditos, su coste ascendió a 32.887 euros.

Llama la atención la diferencia de formación recibida entre personal funcionario y personal laboral, **120% de personal funcionario frente al 42% de personal laboral.**

Nos hicieron entrega de datos desagregados por sexo, vinculación jurídica, edad etc. para los estudios y propuestas que realizaremos en breve.

Plan de formación 2020

Para 2020 se quiso hacer una detección de necesidades con una TNG- Técnica de Grupo Nominal. Es una técnica creativa empleada para facilitar la generación de ideas y el análisis de problemas a la que se nos invitó a los agentes sociales a participar. De hecho participamos y la TNG ocupó la mayor parte de la reunión anterior de noviembre 2019 pero por la complejidad que implicaba no la acabamos.

Al final se recurrió a una encuesta expuesta en la intranet del Ministerio para la detección de necesidades en la que participaron 706 trabajadores. La provincia de Madrid es la que presenta mayor participación.

Se deduce que la formación en salud laboral es la menos demandada. Piden ayuda a la parte social para fomentar cursos sobre la COVID19. Van a incluir alguno de **Teletrabajo y covid19** y **Vuelta al trabajo presencial después del confinamiento** .

También se pone de manifiesto el interés de los empleados de realizar cursos de otros centros directivos, a lo que el Subdirector de Recursos Humano manifiesta que es difícil pues algunos no dan ni siquiera cursos de formación de su departamento a sus trabajadores. Estos son los centros más demandados, la **Dirección General de Patrimonio del Estado es el centro directivo más señalado** por los encuestados (16,5%) seguido de la **Dirección General del Catastro** (12,4%) y de la **Dirección General de Racionalización y Centralización de la Contratación** (11,7%).

En cuanto formación orientada a la promoción interna, dicen tenerla en cuenta pero que debido a la situación que vivimos no saben cuando, ni en qué cuantía, van a ofertarse plazas.

La formación en Igualdad brilla por su ausencia, lo cual es lamentable en un Ministerio que normalmente ha sido punta de lanza en la Formación..

No van a solicitar subvención este año al INAP por lo tarde de la convocatoria y las dificultades que entraña poder gestionar después esos cursos, se amparan en que el Departamento tiene dinero suficiente para dar los cursos necesarios, que debido a la peculiaridad de los tiempos en que vivimos por el COVID 19, no se harán cursos presenciales que son los más caros.

Lamentan que el personal no se decante más por los cursos de **video-colaboración** pues con el actual sistema de trabajo (teletrabajo entre comillas) serían los más adecuados.

Nuestra conclusión no es positiva, la Formación en el Ministerio de Hacienda está pasando a un estadio secundario en las prioridades del Ministerio y la información a la parte social poco menos que la tenemos que forzar, cuando antes fluía con naturalidad.

SEGUIREMOS INFORMANDO