



DIGI EXPONE SU PROPUESTA DE CONVENIO

En la reunión de este 7 de mayo, DIGI explica en líneas generales cuál es el planteamiento de la empresa en relación con lo que debería ser el convenio de GRUPO DIGI para los próximos años.

Previamente, los temas que quedaron pendientes de la anterior reunión que debíamos consensuar con el otro sindicato, han sido cerrados.

La explicación y la plataforma de la empresa, tendrá que ser analizada por los servicios legales de **CCOO**.

Como primera impresión, el sindicato considera esta propuesta claramente insuficiente, y espera un esfuerzo de la empresa para poder avanzar y conseguir un único convenio de ámbito estatal para las dos empresas de DIGI, tal como lleva exigiendo **CCOO** desde hace más de 2 años.

CCOO considera algunas cuestiones como irrenunciables y que deben formar parte del convenio.

- 1.- **Nadie puede perder en relación con su situación actual.**
- 2.- **Para **CCOO** es imprescindible una subida salarial que mejore el poder adquisitivo.**
3. ****CCOO** quiere que se incluyan en el convenio las políticas de empresa, que mejoran convenios actuales, para que tengan una mayor fuerza legal.**
- 4.- **Una interlocución a nivel Estatal con la Representación de los trabajadores para poder desarrollar y corregir aspectos del convenio durante su vigencia.** Para ello es importante dotarnos de un Comité Intercentros, de una Comisión Paritaria con funciones de negociación y de un Comité Intercentros de Seguridad y Salud y todas aquellas comisiones que sean necesarias para el desarrollo de un convenio que debe estar vivo y no acabar sólo con la firma.
- 5.- **Conseguir un acuerdo global que soluciones las cuestiones de mayor conflicto (desplazamientos, dietas y medias dietas).**
6. **Garantía de empleo, que permita a la plantilla, estabilidad y tranquilidad frente a posibles movimientos que se puedan producir en un futuro.**

La propuesta de la empresa debe ser analizada con tranquilidad, y desde **CCOO** daremos alternativas para que DIGI mejore su oferta inicial, con responsabilidad, pero con firmeza para **conseguir un acuerdo satisfactorio para toda la plantilla.**

El tiempo de negociación también viene marcado por las denuncias que hay interpuestas en algunas provincias por el tema de los desplazamientos.

CCOO esta convencida que esta cuestión forzará a DIGI a mover su posición sobre desplazamientos y dietas, ofreciendo una alternativa que nos permita llegar a un acuerdo, al menos en este tema crucial, para muchas personas trabajadoras de DIGI SPAIN.

La próxima reunión se ha fijado para el día 20 de mayo, en la que se espera que la empresa traiga una propuesta que mejore de una manera sustancial lo que ha presentado hasta ahora.

CCOO Digi



EN NUESTRO CANAL DE WHASAP



ENCONTRARÁS TODA LAS NOVEDADES