

Acuerdo sindical mayoritario en el personal propio del SAE para establecer cauces de negociación común para todo su personal.

Pese al nulo interés de algún sindicato corporativista, que antepone sus intereses electorales como sindicato al bien común de todo el personal propio.

23 de septiembre de 2021

El pasado lunes 17 de septiembre CCOO ha **firmado** el acuerdo para la constitución de una **Comisión de Negociación** para el Personal Laboral Propio, tras una trabajadísima negociación donde se han realizado distintas propuestas por nuestra parte y por los otros sindicatos firmantes, a los que queremos agradecerles el esfuerzo realizado en aras de la unidad sindical.

CCOO ha antepuesto este acuerdo a sus intereses electorales como sindicato, perdiendo numerosos delegados/as en el camino, sin embargo, siempre hemos entendido que es lo mejor para los compañeros/as, como así nos lo habéis manifestado en las diferentes asambleas, reuniones y conversaciones mantenidas.

El camino que hemos emprendido con esta firma, crea el **espacio legítimo** donde negociar las diferentes cuestiones que nos preocupan como personal laboral propio de la Agencia SAE.

1. **Estabilización:** donde en primer lugar desde **CCOO** pretendemos abordar la identificación de los puestos susceptibles de entrar en el proceso, negociaremos la posición más ventajosa para los trabajadores/as.
2. **Convenio Único:** vamos a impulsar desde **CCOO** la negociación de un convenio que por fin venga a terminar con la heterogeneidad de derechos del personal laboral propio.
3. **Comités Provinciales Únicos:** desde **CCOO** y gracias a la negociación colectiva pretendemos aunar en órganos de representación al personal laboral propio, para conseguir una representación justa, en aras de poder crear un espacio igualitario de representación.
4. **Protocolos** de Movilidad, Plan de **PRL**, Plan de **Igualdad:** desde **CCOO** queremos sacar adelante estos temas que tanto nos preocupan en el día a día.
5. **Formación:** en **CCOO** queremos plantear a la Dirección gerencia la necesidad de seguir avanzando en formación homologada por el IAAP con mayor oferta para el personal laboral propio, la actual funciona a cuentagotas.

Sabemos que el camino será largo hasta alcanzar estos objetivos, con negociaciones que por momentos parecerán difíciles, pero este es el sendero correcto y no porque lo digamos solo en **CCOO**,

sino porque nos avala: la **auditoria** operativa del sector público instrumental (que viene a decir en este tema lo mismo que nosotros/as desde hace años), el requerimiento del **Servicio de Personal**, y las firmas del **resto de sindicatos** (UITA y UGT) que al igual que nosotros/as han preguntado a sus **trabajadores/as afiliados**.

El acuerdo firmado **no excluye** de la participación a **otros sindicatos** (aparte de los firmantes) en la Comisión Negociadora, todo lo contrario, pretende que se cumpla la legalidad en la representatividad e incluso representar a las minorías.

De este punto partimos, y nos trazamos como prioridad **convencer** a los compañeros/as del colectivo UTEDELT que creemos que están siendo mal informados por un **sindicato corporativo** (UTEDEF) que les niega el derecho a negociar por ellos mismos, vendiéndoles el **humo** de victorias electorales sesgadas en su convenio y económicas por vía judicial (incentivos), que, por no querer comités únicos, los excluyen de estar en las negociaciones que nos afectan a todo el personal propio.

No se debe confundir el pertenecer a **comités únicos**, con no pelear por los **derechos adquiridos** a día de hoy, hasta que se negocie un **convenio único** para todos/as, como así ha quedado demostrado en la pasada firma de **mejoras de todos los convenios** de aplicación en el SAE en la Comisión Paritaria Negociadora, donde estuvieron representados todos los sindicatos.

No es comprensible el seguir con comités por convenios, para así tener un mayor número de delegados/as, olvidando el poder estar en una Comisión Negociadora, donde puede ser que se decidan otros temas, que a día de hoy son más importantes para los trabajadores/as.

La situación actual es muy distinta al año 2011, por lo que el llegar a un acuerdo para poder solucionar esta representación, partiendo así del mismo punto, **no es ilegal**, pues está avalado y acordado por la mayoría de la parte social representada a día de hoy en la agencia SAE.

En **CCOO** nos hacemos esta pregunta **¿No es más importante el estar en esa Comisión, que el tener comités por convenio?**

Desde **CCOO** queremos estar, y pensamos que es importante tener un frente común con toda la parte social, apostando por tener un órgano que nos posibilite el poder decidir todo lo que pueda afectar al personal propio de la Agencia.

La actitud de CCOO, es la de crear un frente común de la parte social fuerte y unido y no sembrar el **conflicto y la discriminación** entre compañeras/os, a los que parece que se les olvida quién está al otro lado. **La unión hace la fuerza, que no se nos olvide.**

Así, **CCOO** repetirá que somos **más de 1900 trabajadores/as**, personal laboral propio del SAE, que debe dejar la precariedad de la temporalidad de un vez por todas, que debe borrar sus estigmas de colectivos sesgados y negociar como una **piña** todos estos temas que nos preocupan para equiparar **de una vez por todas** y sin engaños nuestros derechos como trabajadores/as del SAE.