

19 de marzo de 2021

INFORMACIÓN DE COMISIÓN DE CONVENIO ORDINARIA

Celebrada el 19 de marzo de 2021 mediante videoconferencia.

CCOO manifiesta su protesta por los incumplimientos en las reuniones de portavoces y plenario de la Comisión, dejando de abordar temas importantes para el personal. Al no figurar en el orden del día un punto de *varios*, hay temas de los cuales no tenemos información.

La Administración dice que no están completos los temarios de los grupos I y II. Está a punto de terminar el borrador.

En cuanto a los últimos acuerdos suscritos en el REGCON ha habido algunos problemas con las firmas por lo que no se han registrado aún y se retrasa la publicación de la modificación respecto a guarda legal.

No habrá reuniones mensuales de Portavoces por decisión de la Directora General.

No informan de la situación de procesos selectivos: incorporación grupo V, promoción, bolsa, traslado, etc.

1) Aprobación del acta correspondiente a la sesión ordinaria celebrada el día 10 de febrero de 2021.

Se aprueba con modificaciones.

2) Negociación del proyecto de Decreto relativo a los servicios complementarios de apoyo a las necesidades educativas especiales (Personal Técnico de Integración Social y de Interpretación de la Lengua de Signos Española).

Se plantea por parte de la **Administración** un borrador de Decreto que tiene como objeto establecer el servicio complementario de apoyo y asistencia para alumnado con necesidades educativas especiales por parte del profesional técnico de integración social y de interpretación de la lengua de signos española, así como regular las condiciones para su prestación, autorización y gestión. Aplicable a los centros educativos titularidad de la Junta.

Interviene Director General de Planificación y Centros. Explica que es necesario regular por decreto esta materia. En 2002 se recurrió a empresas privadas para contratar este personal, además del personal propio, creando una “dualidad” en la prestación de este servicio. El Decreto, según el Director General, pretende regular esto.





servicios a la ciudadanía
autonómica andalucía

Federación de Servicios a la Ciudadanía

C/ Cardenal Bueno Monreal nº 58 – 3ª planta Tf.: 95 444 38 97

41013 - SEVILLA

E-mail: autonomica-and@fsc.ccoo.es

Web: <https://andalucia.fsc.ccoo.es/autonomica>

Sector Autonómico

El art. 8 del Decreto contempla que la prestación de este servicio complementario se podrá realizar **de forma directa** por la Consejería o de forma **indirecta** a través de la entidad que tenga atribuida la gestión de los servicios complementarios (a través de la Agencia APAE). También informa que este servicio también se prestará a enseñanza postobligatoria.

CCOO plantea que se debe realizar mediante gestión directa e incluir los puestos de ambas categorías en RPT. Se verá en un punto posterior una ampliación de puestos de esta categoría, que tiene como origen el que la Intervención ha considerado que este servicio debe ser prestado por personal propio, de gestión directa. Sin embargo, antes de dar cumplimiento a la creación de estas plazas, se pretende aprobar un decreto donde se vuelve a caer en el mismo error y se deja la puerta abierta a gestión “indirecta” y por consiguiente a futuras privatizaciones. CCOO lo considera contradictorio.

Por otro lado, consideramos que en el Decreto se da un papel complementario a un servicio esencial como es la atención de personas con necesidades educativas especiales. También plantea CCOO la necesidad de que el personal laboral de esta categoría pueda tener una estabilidad en el sentido de poder estar adscritos a una localidad concreta y no a una zona. Se entrega por escrito para su inclusión en acta.

La Administración dice que introducen la gestión indirecta en el Decreto porque existe “de facto” personal externo en los centros educativos. Afirmar que no es contradictorio que el servicio sea esencial y tenga la consideración de complementario.

Todos los sindicatos manifestamos el rechazo al proyecto de decreto.

3) Traslado colectivo de parte del personal en la categoría profesional Educador/a de Centros Sociales del CIMI San Francisco de Asís de Torremolinos (Málaga)

No se ha enviado documentación por parte de la Administración.

USTEA solicita que se aplaze el punto hasta que se consulte con el Comité. CCOO considera que se debe negociar con el Comité, tal como se establece en el Estatuto de los Trabajadores, sin embargo, también la Comisión tiene competencias en esta materia. Recordamos que el Art. 12. 2. Del vigente convenio establece que las Organizaciones Sindicales del convenio *participarán en todas aquellas instancias en que se establezcan o modifiquen condiciones de trabajo, siendo necesaria la **previa negociación** con las mismas*. CCOO había solicitado que se debatiera de manera urgente en cumplimiento del convenio.

Función Pública dice que se está en contacto con la CTRJAL y otras Consejerías. Existe disponibilidad salvo en la categoría de Educador de Centros Sociales (46 personas). Turismo puede asumir 10. Igualdad otros 10 en la provincia de Málaga. El resto (26) no se podría reubicar en la provincia según Función Pública. Por eso se trae a Comisión de Convenio, sin perjuicio de la negociación con el Comité de Empresa.





servicios a la ciudadanía
autonómica andalucía

Federación de Servicios a la Ciudadanía

C/ Cardenal Bueno Monreal nº 58 – 3ª planta Tf.: 95 444 38 97

41013 - SEVILLA

E-mail: autonomica-and@fsc.ccoo.es

Web: <https://andalucia.fsc.ccoo.es/autonomica>

Sector Autonómico

CCOO: Mostramos nuestro rechazo al cierre del centro que forma parte del desmantelamiento de servicios públicos que está realizando la administración andaluza, como ya hizo con el centro del Cobre en Algeciras. Es una privatización más. Exige explicación del motivo del cierre. No se ha facilitado ninguna información. Rechazamos la movilidad geográfica de 26 trabajadores/as. No daremos nuestra aprobación y actuaremos en la calle y los juzgados si no se realiza una verdadera negociación. Se pregunta que se va a hacer con los temporales.

Todos los sindicatos muestran su rechazo y no dan autorización para el traslado. Se iniciará la negociación con el comité de empresa.

El representante de la Consejería TRJAL se remite a lo publicado en BOJA para justificar el cierre.

4) Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo correspondiente a la Consejería de Educación y Deporte (Expte. 801/19 Personal Técnico Integración Social).

Se propone la creación de 63 puestos de Personal Técnico de Integración Social como personal laboral. Se convierten puestos que anteriormente se prestaban por parte de empresas privadas.

CCOO se remite a lo planteado en Subcomisión:

Se había acordado la creación de 1930 puestos. CCOO valora que se creen estos puestos, que son muy necesarios, pero considera que es absolutamente insuficiente el número que se propone para llegar al objetivo acordado. Para 2020 estaban previstas 500 plazas y otras 500 para 2021. Anteriormente se crearon 70 y 30 fueron para ejecución de sentencias. Es importante recordar que este compromiso viene a consecuencia de que Intervención dictamina que estos servicios se deben prestar con medios propios.

CCOO reitera la solicitud de que se creen también las plazas de Intérpretes de Lenguaje de Signos, puesto se encuentran en la misma situación que las contrataciones externas de PTIS y ya ha habido ejecuciones de sentencia.

5) Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo correspondiente a la Consejería de Educación y Deporte (Expte. 26/20 Monitores Escolares).

Como un nuevo paso para la normalización de la jornada precaria de Monitoras/es Escolares, se acuerda lo siguiente:

- Las Monitoras con menos de 20 horas (8, 12, 16, 18 y 19) pasan a tener jornada de 20 horas.
- Las que tengan 20 horas quedan como están.



Sector Autonómico

- Las que tengan más de 20 horas (23, 24, 25 y 28) y hasta 35: todas pasan a la jornada ordinaria: 35 horas.

CCOO se remite a lo planteado en Subcomisión:

Consideramos positivo este avance aunque entendemos que es necesario agilizar todo lo posible la normalización de la jornada de todas las Monitoras Escolares. No queremos precariedad en la Junta. Solicitamos que se avance también con otros colectivos, como la conversión a tiempo completo de los contratos fijos discontinuos de las Residencias Tiempo Libre.

6) Negociación de los estatutos de la Agencia Digital de Andalucía.

Afecta a ocho personas en personal laboral: Ordenanzas, Operadores de Ordenador y un Auxiliar Operador de Informática. Los estatutos están a la espera del dictamen del Consejo Consultivo.

CCOO cita que el Consejero acaba de declarar que la Agencia tendrá sede en Málaga, cuando ahora mismo estamos debatiendo unos estatutos donde pone que la sede es en Sevilla. Muy representativo de la manera de actuar del gobierno y de este Consejero.

Solicita que se aclaren los criterios que se han utilizado para pasar algunos puestos de personal laboral a la Agencia mientras que otros puestos en funciones propias de informática no. También sobre personal laboral de la Agencia Tributaria, servicios de apoyo a la Justicia, etc. También preguntamos los criterios para designar a tres ordenanzas y no a otros.

En todo caso, para CCOO lo principal es que se garanticen las competencias y funciones del resto de personal laboral, no incluido en la agencia, pero que realiza funciones vinculadas con la informática.

Con carácter general, nos remitimos a lo planteado por nuestro sindicato en Mesa General:

- En las formas de gestión se contempla la colaboración pública-privada para el desarrollo de las actividades de la Agencia. A este respecto, se hace imprescindible que quede suficientemente garantizado la protección de datos, con mención expresa al Reglamento General de Protección de Datos, y a la LOPDDD y la “no privatización” encubierta de servicios.

- Nos preocupa la excesiva centralización de servicios y la posibilidad de que se desdote toda la estructura periférica existente, limitando tanto la posibilidad de promoción como la capacidad de elección y concurso del personal.

- Entendemos que para la coordinación de las necesidades de las Consejerías y la toma de decisiones es preciso que exista una estructura provincial para encauzar el día a día del trabajo sin depender del órgano centralizado en todo momento.

Función Pública dice que no se trata de una RPT si no de una “carga inicial”. Para crearla tendría que volver a pasar a Comisión de Convenio y se podría modificar. Los ordenanzas son los que dependen de la Dirección General de Transformación digital. Las personas cuyas funciones estén en el ámbito de la ADA deberían pasar a la Agencia según Función Pública.





servicios a la ciudadanía
autonómica andalucía

Federación de Servicios a la Ciudadanía

C/ Cardenal Bueno Monreal nº 58 – 3ª planta Tf.: 95 444 38 97

41013 - SEVILLA

E-mail: autonomica-and@fsc.ccoo.es

Web: <https://andalucia.fsc.ccoo.es/autonomica>

Sector Autonómico

7) Información sobre el expediente de movilidad geográfica de una trabajadora de la Delegación Territorial de Cultura y Patrimonio Histórico de Huelva.

Este expediente ya ha sido sometido en dos ocasiones a la consideración de esta Comisión. En esta ocasión se plantea resolver el cambio del lugar de prestación de servicios de la trabajadora afectada, quedando destinada con carácter definitivo en el Centro de trabajo Oficina Comarcal Agraria, de la localidad de Aracena (Huelva), lo que conlleva una nueva modificación del puesto 1529610. Es un punto informativo, ya que se ha dictado resolución.

8) Modificación de las bases que articulan el procedimiento de emergencia para la selección del personal laboral temporal.

Mediante Resolución de esta Dirección General de 14 de enero de 2021 se modificó la Resolución de 14 de abril de 2020, por la que se establecen las bases que articulan el procedimiento de emergencia para la selección del personal funcionario interino y laboral temporal necesario en el marco de la emergencia de salud pública ocasionada por el COVID. La Instrucción 1/2021 del SAE estableció que si tras la aplicación de los méritos siguieran quedando puestos por cubrir, se seleccionaría a las personas *siguiendo el orden de prelación de candidaturas remitidas por el Servicio Andaluz de Empleo*, como criterio de desempate.

La propuesta de modificación de hoy, se debe a que la administración considera que modificar este criterio de desempate y acudir al resultado del sorteo que determina el orden de actuación de los aspirantes en las pruebas selectivas. También se da cumplimiento a una sentencia que anula la base novena sobre la puntuación doble.

CCOO considera que, a tenor de las últimas sentencias, no puede ser un mérito la rapidez en enviar un correo. Consideramos que hay que procurar que los empates sean los mínimos, priorizando siempre los méritos para llegar en el menor número de ocasiones a la letra.

La Directora General dice que no hay ninguna sentencia que obligue a sacar a temporales contratados por procedimiento de emergencia de las bolsas.

