

“Es una cuestión de país acabar con la temporalidad y la descausalización de la contratación”

- El desempleo sigue en el 14,6%
- Hay una recuperación del empleo de las mujeres, que no crecimiento, pero estas siguen teniendo un 3% más de desempleo que los hombres
- La elevada temporalidad y la descausalización en los contratos deben atajarse con una profunda reforma de las medidas de contratación

28 de octubre de 2021

La secretaria de Acción sindical de CCOO, Mari Cruz Vicente, señala los buenos datos de la EPA correspondientes al tercer trimestre de 2021. “Hay un fuerte crecimiento del empleo, alcanzando los 20 millones de personas asalariadas, lo que no se producía desde el año 2008”, ha destacado.

El empleo crece en todos los tramos de edad, con una fuerte incidencia en las personas más jóvenes. “También crece más entre las mujeres que entre los hombres, aunque –advierte la responsable sindical- hay que recordar que el empleo de las mujeres cayó con más intensidad en los momentos más críticos de la pandemia, por lo que podemos hablar de una recuperación y no de una creación de empleo de las mujeres”.

Por otra parte, el desempleo manifiesta un importante descenso, bajando más entre las mujeres que entre los hombres, “pero aún así las mujeres siguen teniendo un 3% más de desempleo que los hombres en nuestro país”. No obstante, el desempleo sigue siendo muy alto, un 14,6%.

“Junto con el desempleo, recalca Mari Cruz Vicente, el otro gran problema sigue siendo la temporalidad, que no cesa. CCOO creemos que tiene que ser una cuestión de país acabar con ella”. “Por eso, hacemos un llamamiento a las partes que configuramos la mesa de diálogo social para que este tema se pueda abordar de una manera profunda, haciendo una reforma a fondo de las medidas de contratación que acaben con la hiperflexibilidad que existe y con la descausalización a la hora de contratar en nuestro país. Esperamos tener una reforma adecuada que acabe con esta situación endémica del mercado de trabajo español”.

Descienden asimismo en 44.900 los hogares con todos sus miembros activos en paro, suponiendo una mejora con respecto al anterior trimestre pero son peores datos que los que había en 2019, antes de la actual crisis económica y sanitaria.

La desigualdad en los salarios medios también se incrementó durante la recesión y el inicio de la recuperación, evidenciando la precarización y dualización de las condiciones laborales de la clase trabajadora. La brecha que separa a los altos salarios de los bajos aumentó con fuerza durante la recesión, y el inicio de la recuperación, y solo ha empezado a caer en los años recientes, especialmente en 2019, impulsada por las mejoras del Salario Mínimo Interprofesional.