

CCOO VODAFONE

EL BOLETÍN SEMANAL DE TU SINDICATO



Últimas noticias en Vodafone

Spirit Beat Survey

El **9 de octubre** se lanzará el *Spirit Beat Survey*. Os animamos a dar vuestra opinión, pues es otra forma de hacer llegar vuestras reivindicaciones que respaldarán las posiciones de la representación sindical en las mesas de negociación.

Según la empresa: el " **Spirit Beat Survey** está diseñada para que, guiados por nuestro *Spirit*, podamos transformar el negocio y desbloqueemos comportamientos que aceleren nuestra estrategia mientras crecemos y nos desarrollamos personalmente".

Necesitan nuestra opinión y añaden que: "**Tu feedback nos ayuda** a seguir mejorando como compañía, consolidar puntos fuertes y detectar áreas de mejora **para ofrecer la mejor experiencia a nuestros empleados** y a nuestros clientes, ..."

En su día recibimos quejas por las preguntas iniciales respecto al origen étnico y sobre el género y así las trasladamos. En **CCOO** consideramos que es una falta de sensibilidad hacer este tipo de preguntas. Esperamos que el feedback dado por las personas empleadas se haya tenido en cuenta y se haya mejorado la redacción de la encuesta.

DESTACADOS

COMITÉ EUROPEO

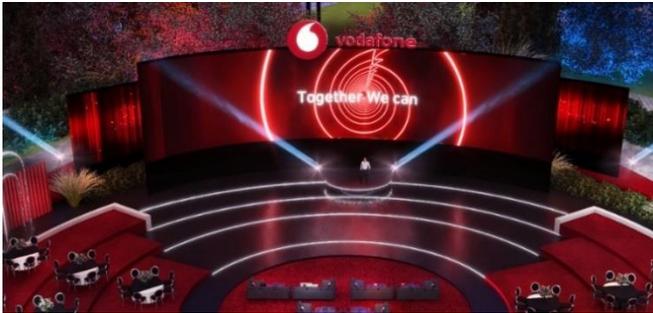
DÍAS DE TELETRABAJO Y SEMANAS CON FESTIVOS

PERMISO/COMPRA DE VACACIONES

CCOO RESPONDE

Y mucho más

Comité Europeo



A finales del mes pasado tuvo lugar el Comité Europeo en Dusseldorf. Se trata de un comité consultivo donde se reúne la dirección de la empresa con los representantes de las personas trabajadoras de las diferentes **OpCos**. Donde se nos informan de temas que afectan a las plantillas de los diferentes países.

En esta ocasión se trataron temas de gran importancia para España:

1. ZEGONA

La dirección nos enfatiza que no debemos distraernos con ciertas noticias malintencionadas de la prensa, que quieren ejercer cierta presión sobre la operadora. NO niegan que haya contactos con este fondo y otros para una posible compra que podría mejorar la situación de la compañía en los mercados. Actualmente, el mercado está pendiente de la “joint venture” entre **Orange** y **MásMovil**, ya que la decisión de Europa marcará el futuro del mercado de las telecomunicaciones.

Por otro lado, el mercado español se encuentra en una constante guerra de precios que impide una estrategia de valor. Los operadores virtuales, como **Digi**, no tienen que mantener y dar valor a una red ahorrándose esos costes asociados.

La opción de desprenderse de la parte de **red fija** también se está valorando, pero la solución NO pasaría por desprenderse de la Unidad de Negocio de España.

2. SPIRIT BEAT

Nos dicen que “Spirit Beat” es una herramienta que les genera información valiosa que ayuda a mejorar. Nos animan a utilizarla.

3. SMART WORKING:

El trabajo remoto en el extranjero depende de la legislación de cada país. De momento en España no está regulado.

Se está considerando permitir el **smartworking** continuado para personas trabajadoras con **menores de 14 años** a su cargo.

4. MAYORES DE 50:

En cuanto a las personas mayores de 50 años, “la empresa las considera **VIP**”. Se puede ayudar puntualmente a estas personas si desean cerrar un capítulo de su vida, pero esto dependerá de la legislación local. No existe ningún objetivo específico sobre este grupo de personas.

5. 11.000 despidos en el Grupo:

Alrededor del 50% de los puestos son de VOIS (India, Hungary, Egypt). El resto son de UK, Italy y Germany.

Días de teletrabajo y semanas con festivos

Actualmente en Vodafone tenemos un acuerdo que establece la posibilidad de teletrabajar de manera voluntaria hasta un 60% de la jornada semanal. Para semanas completas o con festivos quedaría como se indica en la siguiente tabla:



Nº de días de trabajo efectivo (sin tener en cuenta festivos, vacaciones, ni permisos retribuidos)	Nº días presenciales de oficina (40%)	Nº días presenciales de oficina (Redondeo)
5	2	2
4	1,6	2
3	1,2	1
2	0,8	1
1	0,4	0



Permiso/Compra de vacaciones

Según el “**II Convenio del Grupo Vodafone**”, **Capítulo IV** (Tiempo de trabajo. Vacaciones, Permisos y excedencias), artículo 10 (Vacaciones y Días Compensatorios):

“Las vacaciones se computarán por años naturales, ampliándose el plazo de finalización de disfrute hasta el 31 de marzo del año siguiente o hasta el último día laborable de la Semana de Pascua (semana siguiente a Semana Santa), si ésta se prolonga más allá de dicha fecha.”

Por lo tanto, **si todavía tienes vacaciones pendientes del 2023, podrás disfrutarlas hasta el 5 de abril del 2024.**

Nuestro convenio, en el artículo 11.- **Permiso No Retribuido: Días Adicionales de Descanso**- estipula la posibilidad de disfrutar de un período de descanso adicional, no retribuido, de **hasta 10 días** como máximo por cada año natural.

CCOO Responde

Renovación de tarjetas Edenred (tickets restaurant)

Las personas que este año han solicitado tarjeta física de ticket restaurant habréis recibido un correo de **Edenred** donde se os indica que os la renovarán este año pasándola a modalidad virtual.

La empresa nos ha comunicado que estos correos son erróneos. Actualmente, se está preparando la campaña de renovación de tarjetas y, aunque la renovación automática y preferente es la virtual, habrá excepciones como en años anteriores.



¿Qué hacer si te fallan o se te rompen los cascos?

Si te fallan los cascos o se han roto, así como cualquier elemento de teletrabajo, puedes abrir una incidencia para solucionarlo.

La incidencia se abre en la App de **Smart-Building**.

En el apartado de: sede, edificio y planta, debes poner “Domicilio de teletrabajo” y en categoría deberás añadir: “Kit teletrabajo”. En descripción puedes indicar cuál es el problema.

Tienes la información necesaria en el *sharepoint* “[Incidencias en el kit de teletrabajo](#)”.

CCOO Responde

Todos los delegados y delegadas de **CCOO** están a tu disposición para ayudarte, resolver dudas, aconsejarte, etc. También puedes dirigir tus preguntas o consultas a nuestro [Buzón](#)

RINCÓN AFILIACIÓN CCOO

CCOO y WELLINGTON LEARNING INTERNACIONAL renuevan la oferta de inglés para las personas afiliadas a CCOO y sus descendientes directos por 49€ al año.

Gracias a este convenio, podréis disfrutar de condiciones especiales a la hora de matricularse en los cursos.

- Para los cursos destinados a adultos, se aplicará un descuento de 100€ sobre el precio normal de mercado (149€ para no afiliados). Por tan solo 49€ al año, cualquier persona afiliada o familiar de primer grado podrá estudiar sin límites en el nivel de inglés de su elección.
- En cuanto a los cursos para hijos e hijas en edad escolar, se ha establecido un nuevo programa de estudios becados al 100%. Gracias a ello, podrán acceder a programas de refuerzo académico para Primaria y la ESO, sin que suponga ninguna aportación económica por parte de los padres.

Os invitamos a ampliar esta información y probar de forma gratuita la plataforma de estudio visitando el siguiente enlace:

www.wellingtonenglish.com/ccoo-fsc

Programa de formación inglés online 2023/24 con ventajas para la afiliación

Plazas disponibles hasta el 31 de octubre o hasta agotar cupo

Tu curso de inglés con un dto. de 100€
49€ todo incluido matrícula, acceso 1 año + certificado

Además para los hijos/as en Primaria y ESO **becas gratuitas**

Wellington Learning
WhatsApp info
633 033 495

www.wellingtonenglish.com/ccoo-fsc

HALLOWEEN 2023. PARQUE WARNER Y PARQUE DE ATRACCIONES.

Octubre es el mes de **Halloween en Parque Warner y Parque de Atracciones**. Ambos parques se visten con una fantástica ambientación y ofrecen animaciones personajes y espectáculos para todos los públicos.

Puedes acceder a los siguientes enlaces de nuestra web de Servicios a la afiliación y obtener tu código para comprar tus entradas con el descuento por estar afiliado/a:

- Entradas Parque Warner : **28,90€**

- Entradas Parque de Atracciones : **22,90€**

Recuerda que **los códigos de CCOO no son válidos para los días 28, 29 y 31 de octubre tanto en Parque Warner como en Parque de Atracciones.**

Puedes consultar las fechas y horarios de apertura del Parque Warner [AQUI](#) , y del Parque de Atracciones [AQUI](#).

Afiliate a CCOO

Nuestra misión es mantenerte informado y ayudarte en cualquier necesidad que tengas, ¿quieres formar parte de **CCOO** en Vodafone?

[Afiliate y Participa](#)